



สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter Volume 1/2020 ฉบับปฐมฤกษ์ของปี พ.ศ. 2563 สำหรับปีนี้ เนื้อหาสาระจะยังคงเข้มข้นเช่นเดิม โดยจะนำเสนอประเด็นที่ชาวศุลกากรให้ความสนใจ มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) 2) แผนพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3) Customs Professional e-Learning Platform “Web based Application” 4) การเข้าร่วมประชุม WCO GLOBAL MEETING OF INTEGRITY EXPERTS และ 5) การบรรยายให้ความรู้จรรยาและประมวลจริยธรรม



กรมศุลกากรได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ กรณีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) โดยมีประกาศที่เกี่ยวข้องดังนี้ (1) ประกาศกรมศุลกากร ที่ 84/2562 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2562 เพิ่มเติมกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ในสายงานนักวิชาการศุลกากร และสายงานนักทรัพยากรบุคคล (2) ประกาศกรมศุลกากร ที่ 288/2562 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2562 ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษกรณีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และ (3) ประกาศ อ.ก.พ. กรมศุลกากร ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

ด้านการพัฒนาบุคลากร กบท. ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย 6 แผนงาน (16 โครงการ 28 หลักสูตร) นอกจากนี้ Customs Professional e-Learning Platform “Web based Application” มีการจัดทำระบบสืบค้นข้อมูล (Search Engine) พระราชบัญญัติศุลกากรและประมวลระเบียบปฏิบัติศุลกากร เพื่อให้สามารถค้นหาข้อมูล พระราชบัญญัติศุลกากร และประมวลระเบียบปฏิบัติศุลกากร ได้ง่ายๆ สะดวก รวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา

สำหรับงานด้านการคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. ได้เข้าร่วมประชุม 2nd WCO GLOBAL MEETING OF INTEGRITY EXPERTS ซึ่งจัดขึ้น ณ เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 16 - 19 ธันวาคม 2562 และการจัดโครงการฝึกอบรมความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แก่ข้าราชการใหม่ (New Entry Customs Officers) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 28 ราย เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562

เช่นเคยค่ะ ท่านใดสนใจหรือมีบทความดี ๆ ที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ หรืออยากจะให้ กบท. นำเสนอองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถประสานกับ กบท. ได้



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางนันทิฉฐิตา ศิริคุปต์

นางนันทิฉฐิตา ศิริคุปต์
ผอ.กบท.

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครอง
ตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)



ตามประกาศ Career Path ของกรมศุลกากร

- ข้าราชการ HiPPS ต้องเรียนรู้และพัฒนาการทำงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของกรมศุลกากร เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 8 ปี (ระดับพื้นฐาน 6 ปี และระดับสูง 2 ปี)
- ผ่านการเรียนรู้และพัฒนาการทำงานครบตามกรอบฯ ระยะเวลาอย่างน้อย 8 ปี

วิธีการคัดเลือก



- * ข้าราชการ HiPPS ยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือก/กบท. ตรวจสอบคุณสมบัติ
- * อธิบดีพิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งเสนอต่อปลัดกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ
- * ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งละ 1 คน และผลงานที่จะส่งประเมิน

วิธีการประเมิน



ผลงานที่จะส่งประเมิน

- ส่งผลงาน ภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก
- เป็นผลงานในระดับชำนาญการ ที่เกิดขึ้นย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นประเมิน

เกณฑ์การประเมินผลงาน

- แก้วไขที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ส่งผลงานที่แก้วไข ภายใน 7 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง
- แก้วไขในสาระสำคัญได้ 2 ครั้ง ส่งผลงานที่แก้วไข ภายใน 15 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง
- ผู้ที่จะผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

การแต่งตั้ง



- ไม่ก่อนวันที่ กบท. ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน
- ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



SCAN ME



หากมีข้อสงสัยติดต่อ สบค. กบท.
โทร. 20 - 6354 หรือ 20 - 7097

แผนพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จำนวน 6 แผนงาน 16 โครงการ

แผนงานพัฒนาสมรรถนะหลัก จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาระบบความคิดและการสร้างสรรค์นวัตกรรม
2. โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง
3. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อรองรับการเป็นรัฐบาลแบบเปิด



แผนงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

1. โครงการสัมมนาผู้บริหารของกรมศุลกากร

แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร จำนวน 7 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านงานศุลกากรสำหรับเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ศุลกากรมืออาชีพ
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมทางศุลกากร
4. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะในการตรวจสอบสินค้า
5. โครงการพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษกรมศุลกากร
6. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศที่สำคัญในงานศุลกากร
7. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล



แผนงานพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
2. โครงการเตรียมความพร้อมข้าราชการเกษียณอายุราชการ

แผนงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนและภาคประชาชน จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

1. โครงการสัมมนาร่วมกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในงานศุลกากร



แผนงานความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรระหว่างประเทศ จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างอาเซียน
2. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านเทคนิคศุลกากรให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากรประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก





“Web based Application”

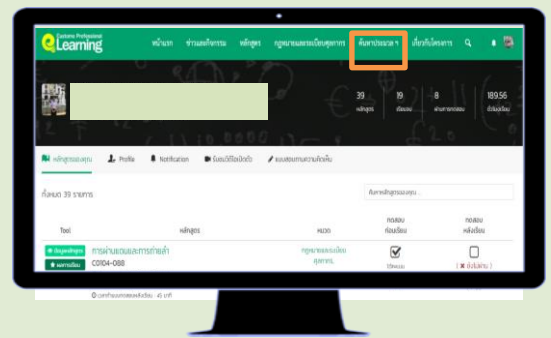
ระบบสืบค้นข้อมูล (Search Engine) พระราชบัญญัติศุลกากรและประมวลระเบียบปฏิบัติศุลกากร

1 เข้าเว็บไซต์ <https://customselp.com>
และกรอก Username & Password



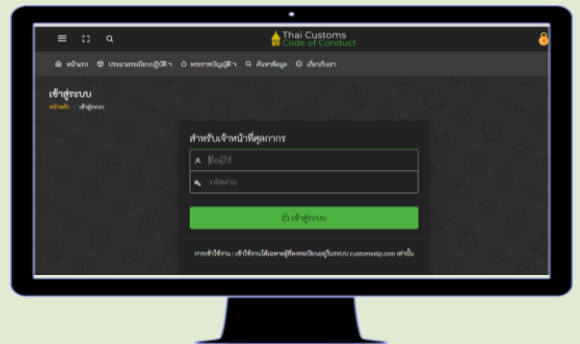
2 เลือกค้นหาประมวลฯ และกดเครื่องหมาย

ค้นหาข้อมูล

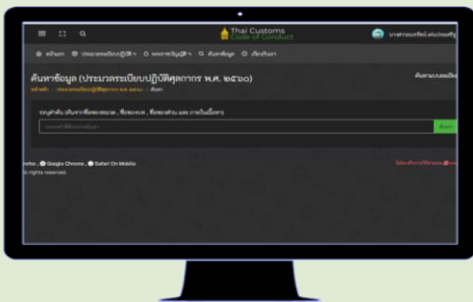


“หรืออีกหนึ่งช่องทางการค้นหา”

เข้าเว็บไซต์ <https://laws.customselp.com>
กรอก Username & Password
และกดเครื่องหมาย  ค้นหาข้อมูล



3 ค้นหาคำที่ต้องการ



Scan Website

สวศ.กบท. ได้กำหนดสิทธิ์การใช้งานให้กับทุกท่านโดยใช้ Username & Password (รหัสบุคลากร 6 หลัก) ในการ Login เข้าใช้ระบบฯ และสามารถเปลี่ยนรหัสผ่าน ได้ด้วยตนเองภายหลัง





การเข้าร่วมประชุม WCO GLOBAL MEETING OF INTEGRITY EXPERTS

การเข้าร่วมประชุม 2nd WCO GLOBAL MEETING OF INTEGRITY EXPERTS ซึ่งจัดขึ้น ณ เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 16 - 19 ธันวาคม 2562 โดยกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมและทำ Workshop จำนวน 2 ราย





การบรรยายให้ความรู้ จรรยาและประมวลจริยธรรม

ตามที่กรมศุลกากร ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ข้าราชการบรรจุใหม่ (New Entry Customs Officers) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563” ให้แก่ข้าราชการใหม่ จำนวน 28 ราย ในครั้งนี้ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้บรรยายความรู้จรรยา ข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แก่ข้าราชการใหม่ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 เวลา 09.00 - 12.00 น. โดยการบรรยายได้แบ่งเป็น 2 หัวข้อหลัก คือ

- 1) ความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 2) การแนะนำโครงการส่งเสริมจริยธรรมต่าง ๆ

